



T.C. İZMİR KONAK MESLEK YÜKSEKOKULU

2025 YILI

STRATEJİK PLAN

DEĞERLENDİRME RAPORU

ŞUBAT - 2026

01 Eylül 2024 – 31 Ağustos 2025 Akademik ve Mali Dönem Esas Alınarak Hazırlanmıştır.



“Eğitimdir ki, bir milleti ya özgür, bağımsız, şanlı, yüksek bir topluluk halinde yaşatır ya da esaret ve sefaletle terk eder.”

M. Kemal ATATÜRK

ÖNSÖZ

Sevgili Gençler,

İzmir Konak Meslek Yüksekokulu, İzmir'in ilk ve tek Vakıf Meslek Yüksekokulu olup eğitim ve öğretim hayatına İstanbul'da başlayan yolculuğuna 2018 yılından beri İzmir'de devam etmektedir. İzmir'in en güzel ilçelerinden biri olan Konak'ta yer alan kampüsümüz, her türlü toplu taşıma araçları ile oldukça kolay bir şekilde ulaşım sağlanabilecek konumdadır.

Türkiye'nin dünya üzerindeki jeopolitik konumunun stratejik önemi ve ülkemizin en büyük üçüncü kentinin ilk ve tek vakıf meslek yüksekokulu olmamız, yetiştirdiğimiz nitelikli ara eleman gücünü, iş dünyasında daha değerli hale getirmektedir. Temel hedeflerimizden biri, çağın gereksinimlerinin farkında olarak sürekli değişen ve gelişen dinamik bir çevrede, sektörün ihtiyaç ve beklentileri ile uyumlu bir eğitim fırsatı sunmaktır. Sektördeki paydaşlarımızın talepleri doğrultusunda sürekli güncellenen ve gelişen müfredatımız, öğrencilerimizi alanlarında daha donanımlı, yetkin ve nitelikli bireyler olmaları yolunda destekleyerek iş dünyasındaki rekabette öne taşımaktadır.

Seçkin ve alanında uzman akademik kadromuz ile öğrencilerimizi kuramsal bilgilerin yanı sıra çok çeşitli uygulama ve staj programlarıyla da destekliyoruz. Ayrıca sektör ve öğrenci buluşmaları kapsamında, çeşitli konferanslar, paneller ve bilimsel etkinlikler ile öğrencilerimizin iş dünyası ile temasını güçlendirmeyi hedefliyoruz. Tüm bunların yanında, öğrenci kulüplerimiz ile işbirliği içerisinde gerçekleştirdiğimiz sayısız etkinlik dahilinde öğrencilerimizin sosyal ve kültürel gelişiminde de yanlarında olmaya devam ediyoruz.

Değerli gençler, iş hayatında sadece alanınızdaki teknik donanım sizi belirli bir seviyeye taşıyabilir. Ancak bu mesleki alandaki yetkinliğinizi, özgüven, duyarlılık ve dürüstlük gibi yüksek insanî değerlerle taçlandırmalısınız. Bu hedef doğrultusunda bizler de hayallerinizi gerçekleştirme yolculuğunuzda tüm olanaklarımızla sizlere eşlik ediyoruz. Sevgili gençler, bizler sadece büyük hedeflerinize ulaşmada yol gösterici bir rehber olabiliriz. Sizler kendi içinizdeki büyük yeteneklerin farkında olarak kararlılıkla yolunuza devam etmelisiniz.

İzmir Konak Meslek Yüksekokulu olarak kariyer yolculuğunuzda her zaman yanınızda olduğumuzu bilmenizi istiyor ve eğitim ve öğretim hayatınızda hepinize başarılar diliyorum.

Sevgi ve Saygılarımla,

Miray ÇELİK

Mütevelli Heyet Başkanı

SUNUŞ

Ülkelerin kalkınmasında eğitilmiş insan unsurunun önemi büyüktür. Özellikle küreselleşen dünyada hızla artan rekabet koşulları ve buna bağlı gelişen teknoloji bilgi toplumu olmanın önemini ortaya çıkarmaktadır. Bu hızlı dönüşüme ayak uydurabilmek, her düzeyde donanımlı bireyler yetiştirerek onların istihdam olanaklarını artırmak da öğretim kurumlarının temel işlevlerindendir.

2018-2019 eğitim-öğretim yılından bu yana Konak Yerleşkemizde ön lisans düzeyinde faaliyet gösteren İzmir Konak Meslek Yüksekokulumuz, ülkemizde büyük ölçüde gereksinim duyulan nitelikli ara insan gücünü, sektörlerin talep ve beklentilerine uygun olarak yetiştiren, doğrudan Yüksek Öğretim Kurulu'na (YÖK) bağlı bağımsız bir vakıf yükseköğretim kurumudur.

Teorik birikimlerinin yanında, pratik deneyim de taşıyan akademik kadromuz toplam 38 programımızda tüm kazanımlarını özveriyle öğrencilerimizle paylaşmaktadırlar. Uygulama alanlarımız, sosyal, sportif, kültürel olanaklarımız da öğrencilerimizin mesleki ve kişisel becerilerini geliştirerek geleceğe hazırlayan alt yapımızdır. Gençlerimizin iyi birer meslek elemanları olmaları yanında, ülke değerlerine saygılı, “iyi insan” olmaları konusunda çabamız ise vazgeçilmezimizdir.

Tam bu noktada bir önemli hususu daha vurgulamak isterim. Eğitim-öğretim faaliyetini yalnızca kendi akademik kadromuzla sınırlamayan Meslek Yüksekokulu Müdürlüğümüz, sağlık, sosyal, fen bilimleri alanlarında 38 programımızdaki öğrencilerimizi sektör temsilcileri ile bir araya getirip güncel mesleki donanımlarını artırma yolunda kararlıdır. Bu bağlamda gerek İzmir, gerekse İzmir dışındaki kamu ve özel sektörün önde gelen kurum ve kuruluşlarıyla ortak protokollere imza atmış bulunmaktayız. Daha önce de belirttiğim gibi sektörlerin normlarına göre eğitilmiş nitelikli ara elemanları yetiştirmek, onların iş yaşamlarına yönelik başarılı kariyer hedefleri çizmelerine katkı sunarak ara eleman konumlarını aslında birer “ana eleman” olarak işletmelere ve ülkemize kazandırmaktır.

Meslek Yüksekokulumuzun; 2025 Faaliyet Raporu'nun hazırlanmasında emeği geçen değerli akademik ve idari personelimize teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,

Prof. Dr. Derman KÜÇÜKALTAN

Meslek Yüksekokul Müdürü

İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ	3
ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	4
1. İDARENİN AMAÇ ve HEDEFLERİ	7
2. PERFORMANS SONUÇLARI TABLOSU	10
3. PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ	27
4. PERFORMANS BİLGİ SİSTEMİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ	29
5. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	31
6. ÖNERİ VE TEDBİRLER	32

AMAÇ ve HEDEFLER



1. İdarenin Amaç ve Hedefleri

İzmir Konak Meslek Yüksekokulunun “Stratejik Amaçları” ve buna bağlı olarak akademik ve idari birimlerin gerçekleştireceği stratejik hedefler aşağıda açıklanmaktadır:

Stratejik Amaç 1. Araştırma Geliştirme ve Yayın Faaliyetlerini Artırmak	
SH. 1.	Akademik Yayınların Nitelik ve Niceliğini Artırmak
SH. 2.	BAP Projelerini Desteklemek
SH. 3.	Araştırma Altyapısını Güçlendirmek

Stratejik Amaç 2. Eğitim-Öğretim Kalitesini Artırmak, Altyapı ve Kaynaklarını Geliştirmek	
SH. 1.	Eğitim programlarını sürekli değerlendirmek, güncellemek ve iş dünyasının ihtiyaçları ile uyumlaştırmak
SH. 2.	Öğrenci merkezli öğrenme, öğretme ve değerlendirme sistemini uygulamak, izlemek ve sürekli iyileştirmek
SH. 3.	Akademik personelinin gelişimini desteklemek ve sürdürülebilir kılmak
SH. 4.	Öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimlerini desteklemek
SH. 5.	Eğitim-öğretimde teknoloji kullanımını yaygınlaştırmak

Stratejik Amaç 3. Eğitim- Öğretimde Uluslararasılaşmak	
SH. 1.	Uluslararası hareketlilik programlarının sunduğu imkânlardan yararlanan İKMYO öğrenci ve personelinin sayısının artırılması
SH. 2.	Uluslararası yükseköğretim kurumlarıyla iletişim ve işbirliğini artırmak
SH. 3.	Uluslararası öğrenci sayısını artırmak

Stratejik Amaç 4. Kurumsallaşma ve Kalite Kültürünü Geliştirmek

SH. 1.	Kurum çalışanlarının niteliğini ve kurumsal aidiyetini artırmak
SH. 2.	Yönetim süreçlerini güçlendirmek

Stratejik Amaç 5. Toplumsal Katkı Faaliyetlerini Artırmak

SH. 1.	Sosyal sorumluluk projelerini yaygınlaştırmak
SH. 2.	Dezavantajlı ve az temsil edilen gruplara yönelik sosyal bütünleşmeyi artırmak
SH. 3.	Mesleki kariyer gelişim desteğini artırmak

Performans Sonuçları Tablosu



2-Performans Sonuçları Tablosu

İzmir Konak Meslek Yüksekokulu, kısa ve orta vadede stratejik amaçlarını, bu amaçlara hizmet eden faaliyetleri ve bu faaliyetlere yönelik hedefleri izlemek üzere performans göstergelerini 2021-2025 V.2 Stratejik Planında tanımlamıştır. Değerlendirme yapılırken hedeflere ulaşma derecesi belirlenen hedefin gerçekleşme yüzdesi belirtilerek takip edilmektedir.

Gerçekleşme yüzdesi;

0 – 74	: Gerçekleşmedi
75 – 99	: Büyük Ölçüde Gerçekleşti
100 ve Üzeri	: Hedefe Ulaşıldı

Faaliyetler ve Performans Ölçütlerinin Değerlendirilmesi

Amaç 1	Araştırma Geliştirme ve Yayın Faaliyetlerini Artırmak				
Hedef 1.1	Akademik Yayınların Nitelik ve Niceliğini Artırmak				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Hedef 2025	Gerçekleşen 2025	Gerçekleşme Yüzdesi	Durumu
PG 1.1.1 Yayın teşvikinden yararlanan personel sayısı	30	40	28	%70	Gerçekleşmedi
PG 1.1.2 AB, Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, TUBİTAK ve benzeri projelere öğretim elemanlarını teşvik etmek için bilgilendirme toplantılarının sayısı	30	8	0	% 0	Gerçekleşmedi
PG 1.1.3 Akademik çalışma ve araştırmalar için akademik personel başına verilen izin günü (1 yılda)	40	58	52	% 89,65	Büyük Ölçüde Gerçekleşti
Sorumlu Birim	Yüksekokul Müdürlüğü				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Bedek Komisyonu				

Amaç 1	Araştırma Geliştirme ve Yayın Faaliyetlerini Artırmak				
Hedef 1.2	BAP Projelerini desteklemek				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Hedef 2025	Gerçekleşen 2025	Gerçekleşme Yüzdesi	Durumu
PG 1.2.1. BAP başvuru sayısı	10	7	7	% 100	Hedefe Ulaşıldı
PG 1.2.2 Desteklenen BAP oranı (%)	30	% 80	% 100	% 125	Hedefe Ulaşıldı
PG 1.2.3 BAP başvuruları değerlendirme ve karara bağlama süresi (ay)	10	1 Ay	2 Ay	% 50	Gerçekleşmedi
PG 1.2.4 BAP projeleri için ayrılan destek miktarı (BAP bütçesi) (TL)	20	400.000	750.000	% 187,5	Hedefe Ulaşıldı
PG 1.2.5 BAP bütçesi/talep edilen BAP bütçesi	30	1	1	% 100	Hedefe Ulaşıldı
Sorumlu Birim	Yüksekokul Müdürlüğü				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) Komisyonu				

Amaç 1	Araştırma Geliştirme ve Yayın Faaliyetlerini Artırmak				
Hedef 1.3	Araştırma altyapısını güçlendirmek				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Hedef 2025	Gerçekleşen 2025	Gerçekleşme Yüzdesi	Durumu
PG 1.3.1 Kütüphanede bulunan basılı kaynak sayısı	30	27.000	25.304	% 93,71	Büyük Ölçüde Gerçekleşti
PG 1.3.2 Kütüphanede bulunan dijital kaynak sayısı	30	39.500	77.298	% 195,69	Hedefe Ulaşıldı
PG 1.3.3 Erişime açık veritabanı ve platformların sayısı	40	12	12	% 100	Hedefe Ulaşıldı
Sorumlu Birim	Yüksekokul Müdürlüğü				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Kütüphane ve Dokümantasyon Birimi				

Amaç 2	Eğitim-Öğretim Kalitesini Artırmak, Altyapı ve Kaynaklarını Geliştirmek				
Hedef 2.1	Eğitim programlarını sürekli değerlendirmek, güncellemek ve iş dünyasının ihtiyaçları ile uyumlaştırmak				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Hedef 2025	Gerçekleşen 2025	Gerçekleşme Yüzdesi	Durumu
PG 2.1.1 Müfredat hazırlanmasında ve güncellenmesinde iç ve dış paydaşların görüşlerinin alınması amacıyla yapılan paydaş toplantısı sayısı	30	74	89	% 120,27	Hedefe Ulaşıldı
PG 2.1.2 Eğitim programlarının değerlendirilmesi amacıyla uygulanan anket sayısı	40	6	6	% 100	Hedefe Ulaşıldı
PG 2.1.3 İş Dünyasında önemli yere sahip kurum ve kuruluşlarla yapılan protokol sayısı	30	26	19	% 73,07	Gerçekleşmedi
Sorumlu Birim	Yüksekokul Müdürlüğü				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Program Başkanları - Kalite Koordinatörlüğü - Kariyer Yönlendirme ve Staj Koordinatörlüğü				

Amaç 2	Eğitim-Öğretim Kalitesini Artırmak, Altyapı ve Kaynaklarını Geliştirmek				
Hedef 2.2	Öğrenci merkezli öğrenme, öğretme ve değerlendirme sistemini uygulamak, izlemek ve sürekli iyileştirmek				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Hedef 2025	Gerçekleşen 2025	Gerçekleşme Yüzdesi	Durumu
PG 2.2.1 Tüm dersleri AKTS kredisi iş yüküne dayalı olarak belirlenen program sayısı/toplam program sayısı	25	% 100	% 100	% 100	Hedefe Ulaşıldı
PG 2.2.2 Öğrenci/ders veren öğretim elemanı oranı	25	0,064	0,034	% 53,12	Gerçekleşmedi
PG 2.2.3 Değerlendirmesi yapılan ders değerlendirme anket sayısı/Toplam ders değerlendirme anketi sayısı	25	% 100	% 100	% 100	Hedefe Ulaşıldı
PG 2.2.4 Ders değerlendirme anketinde ders kazanımlarına ulaşılması ile ilgili bölümde öğrenci memnuniyet düzeyi (%)	25	% 100	% 79,80	% 79,80	Büyük Ölçüde Gerçekleşti
Sorumlu Birim	Yüksekokul Müdürlüğü				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Program Başkanları - Eğitim Koordinatörlüğü – Öğrenci İşleri Birimi				

Amaç 2	Eğitim-Öğretim Kalitesini Artırmak, Altyapı ve Kaynaklarını Geliştirmek				
Hedef 2.3	Akademik personelinin gelişimini desteklemek ve sürdürülebilir kılmak				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Hedef 2025	Gerçekleşen 2025	Gerçekleşme Yüzdesi	Durumu
PG 2.3.1 Öğretim elemanlarının gelişimine yönelik düzenlenen eğitim sayısı	30	25	32	% 128	Hedefe Ulaşıldı
PG 2.3.2 BAP, konferansa katılım vb. faaliyetler için taleplerin karşılanma oranı	20	% 100	% 100	% 100	Hedefe Ulaşıldı
PG 2.3.3 Ders içi materyal taleplerinin karşılanma oranı	20	% 100	% 100	% 100	Hedefe Ulaşıldı
PG 2.3.4 BEDEK ile desteklenen yayın/kongre/sempozyum sayısı	30	45	66	% 146,66	Hedefe Ulaşıldı
Sorumlu Birim	Yüksekokul Müdürlüğü				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	BEDEK Komisyonu – Kalite Koordinatörlüğü – BAP Komisyonu				

Amaç 2	Eğitim-Öğretim Kalitesini Artırmak, Altyapı ve Kaynaklarını Geliştirmek				
Hedef 2.4	Öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimlerini desteklemek				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Hedef 2025	Gerçekleşen 2025	Gerçekleşme Yüzdesi	Durumu
PG 2.4.1 Kariyer Yönlendirme ve Staj Koordinatörlüğünün öğrencilerin gelişimi için düzenlediği Faaliyet/Toplantı sayısı	20	60	87	% 145	Hedefe Ulaşıldı
PG 2.4.2 Açılan kişisel gelişim dersleri sayısı	20	10	15	% 150	Hedefe Ulaşıldı
PG 2.4.3 Öğrenci kulübü başına düşen faaliyet sayısı	20	9	2,59	% 28,77	Gerçekleşmedi
PG 2.4.4 Düzenlenen Sosyal/Kültürel/Sanatsal etkinlik sayısı	20	100	337	% 337	Hedefe Ulaşıldı
PG 2.4.5 Düzenlenen Sosyal/Kültürel/Sanatsal etkinliklere katılan öğrenci oranı	20	% 95	% 100	% 105,26	Hedefe Ulaşıldı
Sorumlu Birim	Yüksekokul Müdürlüğü				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Kariyer Yönlendirme ve Staj Koordinatörlüğü – SKS Birimi				

Amaç 2	Eğitim-Öğretim Kalitesini Artırmak, Altyapı ve Kaynaklarını Geliştirmek				
Hedef 2.5	Eğitim-Öğretimde Teknoloji Kullanımını Yaygınlaştırmak				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Hedef 2025	Gerçekleşen 2025	Gerçekleşme Yüzdesi	Durumu
PG 2.5.1 Eğitim-Öğretim süreçlerinde kullanılan laboratuvar ve atölye sayısı	20	17	19	% 111,76	Hedefe Ulaşıldı
PG 2.5.2 Laboratuvar ve Atölye kullanımını kapsayan protokol/işbirliği sayısı	20	35	23	% 65,71	Gerçekleşmedi
PG 2.5.3 Eğitim- Öğretim süreçlerinde kullanılan yazılım sayısı	30	45	32	% 71,11	Gerçekleşmedi
PG 2.5.4 Uzaktan Eğitim Değerlendirme anketinde yer alan, öğrencilerin online eğitim süreçlerinden memnuniyet oranı	30	% 90	% 70,32	% 78,13	Büyük Ölçüde Gerçekleşti
Sorumlu Birim	Yüksekokul Müdürlüğü				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Eğitim Koordinatörlüğü – Kariyer Yönlendirme ve Staj Koordinatörlüğü - Bilgi İşlem Birimi				

Amaç 3	Eğitim- Öğretimde Uluslararasılaşmak				
Hedef 3.1	Uluslararası hareketlilik programlarının sunduğu imkânlardan yararlanan İKMYO öğrenci ve personelinin sayısının artırılması				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Hedef 2025	Gerçekleşen 2025	Gerçekleşme Yüzdesi	Durumu
PG 3.1.1 Akademik yılda değişim programıyla giden ve gelen öğrenci sayısı	30	7	4	% 57,14	Gerçekleşmedi
PG 3.1.2 Akademik yılda değişim programıyla giden ve gelen personel sayısı	30	9	17	% 188,88	Hedefe Ulaşıldı
PG 3.1.3 Akademik yılda değişim programına gelen başvuru sayısı (öğr-pers)	20	65	78	% 120	Hedefe Ulaşıldı
PG 3.1.4 Erasmus+ projeleri hakkında düzenlenen bilgilendirme toplantısı sayısı	20	10	7	% 70	Gerçekleşmedi
Sorumlu Birim	Yüksekokul Müdürlüğü				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü – Erasmus Ofisi				

Amaç 3	Eğitim- Öğretimde Uluslararasılaşmak				
Hedef 3.2	Uluslararası yükseköğretim kurumlarıyla iletişim ve işbirliğini artırmak				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Hedef 2025	Gerçekleşen 2025	Gerçekleşme Yüzdesi	Durumu
PG 3.2.1 Erasmus anlaşması yapılan kurum sayısı	40	10	2	% 20	Gerçekleşmedi
PG 3.2.2 Anlaşma yapılan program sayısı	40	12	4	% 33,33	Gerçekleşmedi
PG 3.2.3 Yükseköğretim kurumlarıyla iletişime geçilmesi için erasmus temsilcisi belirlenen program sayısı	20	35	35	% 100	Hedefe Ulaşıldı
Sorumlu Birim	Yüksekokul Müdürlüğü				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü – Erasmus Ofisi – Program Başkanları				

Amaç 3	Eğitim- Öğretimde Uluslararasılaşmak				
Hedef 3.3	Uluslararası öğrenci sayısını artırmak				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Hedef 2025	Gerçekleşen 2025	Gerçekleşme Yüzdesi	Durumu
PG 3.3.1 Katılım sağlanan uluslararası fuar sayısı	20	1	3	% 300	Hedefe Ulaşıldı
PG 3.3.2 Yabancı dilde eğitim verilen program sayısı	40	1	1	% 100	Hedefe Ulaşıldı
PG 3.3.3 Yabancı dilde verilen ders sayısı	40	30	28	% 93,33	Büyük Ölçüde Gerçekleşti
Sorumlu Birim	Yüksekokul Müdürlüğü				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü – Erasmus Ofisi – Program Başkanları				

Amaç 4	Kurumsallaşma ve Kalite Kültürünü Geliştirmek				
Hedef 4.1	Kurum Çalışanlarının niteliğini ve kurumsal aidiyetini artırmak				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Hedef 2025	Gerçekleşen 2025	Gerçekleşme Yüzdesi	Durumu
PG 4.1.1 Bir yılda gerçekleştirilen hizmet içi eğitim sayısı	20	23	37	% 160,86	Hedefe Ulaşıldı
PG 4.1.2 Hizmet içi eğitim sonrasında gerçekleştirilen değerlendirme anketlerinde ölçülen memnuniyet oranları	20	% 95	% 89,02	% 93,70	Büyük Ölçüde Gerçekleşti
PG 4.1.3 Çalışanların eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi amacıyla düzenlenen anket sayısı	20	5	5	% 100	Hedefe Ulaşıldı
PG 4.1.4 Kurum Kültürünün Zenginleştirilmesi ve kurumsal aidiyeti artırmak amacıyla düzenlenen etkinlik sayısı	20	10	4	% 40	Gerçekleşmedi
PG 4.1.5 Akademik Personel memnuniyet anketi sonuçları	10	% 98	% 72,58	% 74,06	Gerçekleşmedi
PG 4.1.6 İdari Personel memnuniyet anketi sonuçları	10	% 99	% 71,90	% 72,62	Gerçekleşmedi
Sorumlu Birim	Yüksekokul Müdürlüğü				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Kalite Koordinatörlüğü – Personel İşleri Birimi				

Amaç 4	Kurumsallaşma ve Kalite Kültürünü Geliştirmek				
Hedef 4.2	Yönetim Süreçlerini Güçlendirmek				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Hedef 2025	Gerçekleşen 2025	Gerçekleşme Yüzdesi	Durumu
PG 4.2.1 Gerçekleştirilen iç tetkik/denetim sayısı	25	2	2	% 100	Hedefe Ulaşıldı
PG 4.2.2 Görev ve iş tanımları oluşturulan pozisyon sayısının toplam pozisyon sayısına oranı	25	% 100	% 100	% 100	Hedefe Ulaşıldı
PG 4.2.3 İş Akışı, prosedür ve süreç risk analizi yapılan birimlerin tüm birimlere oranı	25	% 100	% 100	% 100	Hedefe Ulaşıldı
PG 4.2.4 İdari/Akademik personel memnuniyet anketlerinde ölçülen yönetim süreçleri memnuniyet oranı	25	% 100	% 78,17	% 78,17	Büyük Ölçüde Gerçekleşti
Sorumlu Birim	Yüksekokul Müdürlüğü				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Kalite Koordinatörlüğü				

Amaç 5	Toplumsal Katkı Faaliyetlerini Artırmak				
Hedef 5.1	Sosyal sorumluluk projelerini yaygınlaştırmak				
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Hedef 2025	Gerçekleşen 2025	Gerçekleşme Yüzdesi	Durumu
PG 5.1.1 Sosyal sorumluluk projelerinde yer alan öğrenci yüzdesi	25	% 75	% 100	% 133,33	Hedefe Ulaşıldı
PG 5.1.2 Sosyal sorumluluk proje sayısı	25	55	50	% 90,90	Büyük Ölçüde Gerçekleşti
PG 5.1.3 Sosyal sorumluluk kapsamında işbirliği yapılan STK sayısı	25	35	8	% 22,85	Gerçekleşmedi
PG 5.1.4 Sosyal sorumluluk kapsamında işbirliği yapılan diğer kurum sayısı	25	12	17	% 141,66	Hedefe Ulaşıldı
Sorumlu Birim	Yüksekokul Müdürlüğü				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	SKS Birimi				

Amaç 5	Toplumsal Katkı Faaliyetlerini artırmak				
Hedef 5.2	Dezavantajlı ve az temsil edilen gruplara yönelik sosyal bütünleşmeyi artırmak.				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Hedef 2025	Gerçekleşen 2025	Gerçekleşme Yüzdesi	Durumu
PG 5.2.1 Engelsiz Kavram birimi kurulması	30	E	E	% 100	Hedefe Ulaşıldı
PG 5.2.2 Dezavantajlı gruplara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı	30	30	11	% 36,66	Gerçekleşmedi
PG 5.2.3 Yerleşke içerisinde erişilebilir alanların oranı	40	% 100	% 100	% 100	Hedefe Ulaşıldı
Sorumlu Birim	Yüksekokul Müdürlüğü				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	SKS Birimi				

Amaç 5	Toplumsal Katkı				
Hedef 5.3	Mesleki kariyer gelişim desteğini artırmak.				
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Hedef 2025	Gerçekleşen 2025	Gerçekleşme Yüzdesi	Durumu
PG 5.3.1 Kariyer günleri kapsamında düzenlenen fiziksel etkinlik sayısı	30	50	81	% 162	Hedefe Ulaşıldı
PG 5.3.2 Kariyer gelişimi kapsamında düzenlenen dijital etkinlik sayısı	30	12	6	% 50	Gerçekleşmedi
PG 5.3.3 Kariyer günlerine katılan firma sayısı	40	35	71	% 202,85	Hedefe Ulaşıldı
Sorumlu Birim	Yüksekokul Müdürlüğü				
İş Birliği Yapılacak Birim(ler)	Kariyer Yönlendirme ve Staj Koordinatörlüğü				

3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Performans sonuçları, Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu ve Kalite Komisyonu toplantılarında değerlendirilmektedir. Bu toplantılarda, ulaşılan hedeflerin yerine yenileri belirlenmekte, ulaşılamayan hedefler için ise alınacak aksiyonlar karara bağlanmaktadır. Yıl içinde ise performans sonuçları ile ilgili raporlamalar ilgili birim yöneticileri ve üst yönetim ile paylaşılmakta, düzeltici faaliyet gerektiren durumlar söz konusu olduğunda birim toplantılarında gündeme alınmaktadır.

PERFORMANS BİLGİ SİSTEMİNİN DEĞERLENDİRİLMESİ



4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Yükseköğretim Kurumlarında Eğitimde Kalite Güvence Sistemi kapsamında oluşturulan Kalite Yönetim Sistemi ve Stratejik Yönetim anlayışının kurum bünyesinde kabul görmüş ve içselleştirilmiş olması sebebiyle, kurum stratejik amaçlar doğrultusunda gerçekleşmesi planlanan hedeflerin performans göstergelerinin takibini yapmak ve performans oranını belirlemek için “Bilgi Yönetim Sistemi” projesini hayata geçirmek için çalışmalarına başlamış ve büyük ölçüde yol almıştır.

Kalite Dokümantasyon

ISO 9001 & 14001 & 45001 & 27001 Entegre Yönetim Sistemi için dokümantasyonların numaralandırılması, revizyon takibine yönelik olarak hazırlanmıştır.

- Birim bazlı doküman yükleme ve doküman numarası verme
- Ana dokümantasyon takip formunu oluşturma
- Doldurulan formları kayıt altında tutma ve arşivleme
- Revizyon takibi ve dokümantasyon değişikliklerinin izlenebilmesi

KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ



5. Kurumsal Kabiliyet ve Kapasitenin Değerlendirilmesi

A- Güçlü Yönler

- Eğitim programlarının İzmir ve çevresinde istihdam imkanı olan meslek programlarına göre yürütülmesi.
- Yerleşkenin, yeterli fiziki imkânlarla ve teknolojik altyapıya sahip olması ve şehrin merkezinde ve kolay erişilebilir noktada yer alması.
- Akademik kadronun genç, dinamik, üretken ve istekli olması.
- Kurucu vakfın ve müteveli heyetin güçlü idari ve mali desteği.
- Mezun öğrencilerin DGS sınavlarındaki başarı düzeyinin yüksekliği.

B- Zayıf Yönler

- İzmir'deki yabancı öğrenci sayısının zayıflığı ve Erasmus hareketliliğinin az olması.
- İzmir Vakıf Üniversitelerinin sayısının az olması ve artan öğrenci talebini karşılayamama.
- Yüksekokul çalışanları ve öğrencilerinde kalite kültürünün tam anlamıyla benimsenmemiş olması.
- Meslek Yüksekokulu olunması sebebiyle lisans ve lisansüstü eğitim verilmemesi.
- Sosyal sorumluluk projelerinin yetersizliği.

C- Değerlendirme

Gelişmiş kurumsal yapı sayesinde, Yükseköğretim Sisteminde çok kısa süre içerisinde kurum merkezinin bir ilden başka bir ile taşınması sorunsuz olarak gerçekleştirilmiştir. Taşınma sürecinin sorunsuz ve başarılı olarak gerçekleşmesinde; kurum yöneticilerinin hem mütevelli heyet üyeleriyle hem de idari / akademik personeliyle iletişiminin aktif olması etkin rol oynamıştır.

İzmir Konak Meslek Yüksekokulu olarak, stratejik plan doğrultusunda hareket ettiğimiz ve başarılı sonuçlar aldığımız 2025 yılından elde ettiğimiz tecrübe ile, 2026 yılı plan ve haritalarını hazırlayarak, yakaladığımız başarı çizgisinden ayrılmadan, ulaşamadığımız hedeflerimize de ulaşarak, çizgimizi pekiştireceğiz.

6. Öneri ve Tedbirler

İzmir Konak Meslek Yüksekokulu 2021 - 2025 V.2 Stratejik Planda yer alan hedeflerinin büyük bir bölümünü başarı ile sağlamış ve bir bölümüne de büyük ölçüde ulaşmıştır.

İzmir Konak Meslek Yüksekokulunun yeni hazırlanmış olan 2026-2030 Stratejik Planında bulunan stratejik amaç ve hedefler için tayin edilen 2026 yılı hedeflerine ulaşmak ve 2021 – 2025 V.2 Stratejik Planındaki 2025 yılında elde edilen başarıyı korumak adına stratejik plan odaklı yönetim anlayışına devam edilecektir.

İzmir Konak Meslek Yüksekokulu idari ve akademik yapılanma ile yeni hedefler doğrultusunda bir toplantı yapılarak, yol haritası tanıtılacak ve ekipte rol dağılımları yeniden belirtilecektir.